

# Il servizio civile in ASC come esperienza formativa: punti di partenza



Roma, 2 ottobre 2013

# PERCHÉ PARLIAMO DI ACQUISIZIONE DI CAPITALE UMANO E SOCIALE



Per il contesto:

1. È un elemento acquisito che **MAGGIORI COMPETENZE** (un titolo di studio elevato) **AUMENTANO L'OCCUPABILITÀ**, migliorano il profilo lavorativo, incidono sulla retribuzione, servono ad abbattere il divario di genere.

2. Maggiori competenze **INFLUISCONO POSITIVAMENTE SULLA PARTECIPAZIONE ATTIVA ALLA VITA SOCIALE E POLITICA**, sulla fiducia negli altri.

3. La stessa Commissione Europea a partire dal 2004 ha invitato i Paesi membri ad **ANALIZZARE LE COMPETENZE** emerse anche **IN CONTESTI NON FORMALI**, in modo che emergano competenze spesso invisibili e maturate nelle esperienze di lavoro, *nel volontariato*, nell'esercizio della cittadinanza attiva e nella vita privata.

Un quadro d'insieme su queste informazioni si rintraccia in 'Rapporto ISFOL 2012. Le competenze per l'occupazione e la crescita', Roma 2012.


# PERCHÉ PARLIAMO DI ACQUISIZIONE DI CAPITALE UMANO E SOCIALE



Per quanto chiedono i volontari del servizio civile:

1. Oltre **QUATTRO VOLONTARI SU DIECI SI ATTENDONO DALL'ESPERIENZA DI SERVIZIO CIVILE DEI BENEFICI IN TERMINI DI COMPETENZE** e scelgono di dedicarsi all'esperienza proprio per questo :

‘fare  percorso di crescita personale’ imparando a relazionarsi con gli altri e diventando più maturi e responsabili

‘app  ndire la formazione’ acquisendo nuove competenze.

1. ASC ha un proprio **SISTEMA** interno **DI MONITORAGGIO** dell'andamento dei progetti che contiene una **SEZIONE SULL' AUTO-VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE** acquisite.

# CONOSCERE I VOLONTARI



PROFILO DEMOGRAFICO E

ISTRUZIONE

Sono per due terzi  
**RAGAZZE**  
Hanno un'età media  
di 24 anni

Il 37% dei volontari è  
**LAUREATO** (tra i  
pari età italiani i  
laureati sono il 10%)

in cerca di prima occupazione	26%
disoccupato	17%
occupato con lavori saltuari	19%
occupato	4%
studente	34%

CONDIZIONE PROFESSIONALE

# CONOSCERE I VOLONTARI



ESPERIENZA DI VOLONTARIATO

Il 56% ha esperienza di volontariato

associazioni culturali	24%
associazioni di volontariato	20%
ass. sportive	16%
organizzazioni ambientali	12%
partiti o movimenti	8%

PARTECIPAZIONE AD ATTIVITÀ

80% partecipanti a ciascuna attività

# AUTOVALUTAZIONE DELLE COMPETENZE



HO IMPARATO:

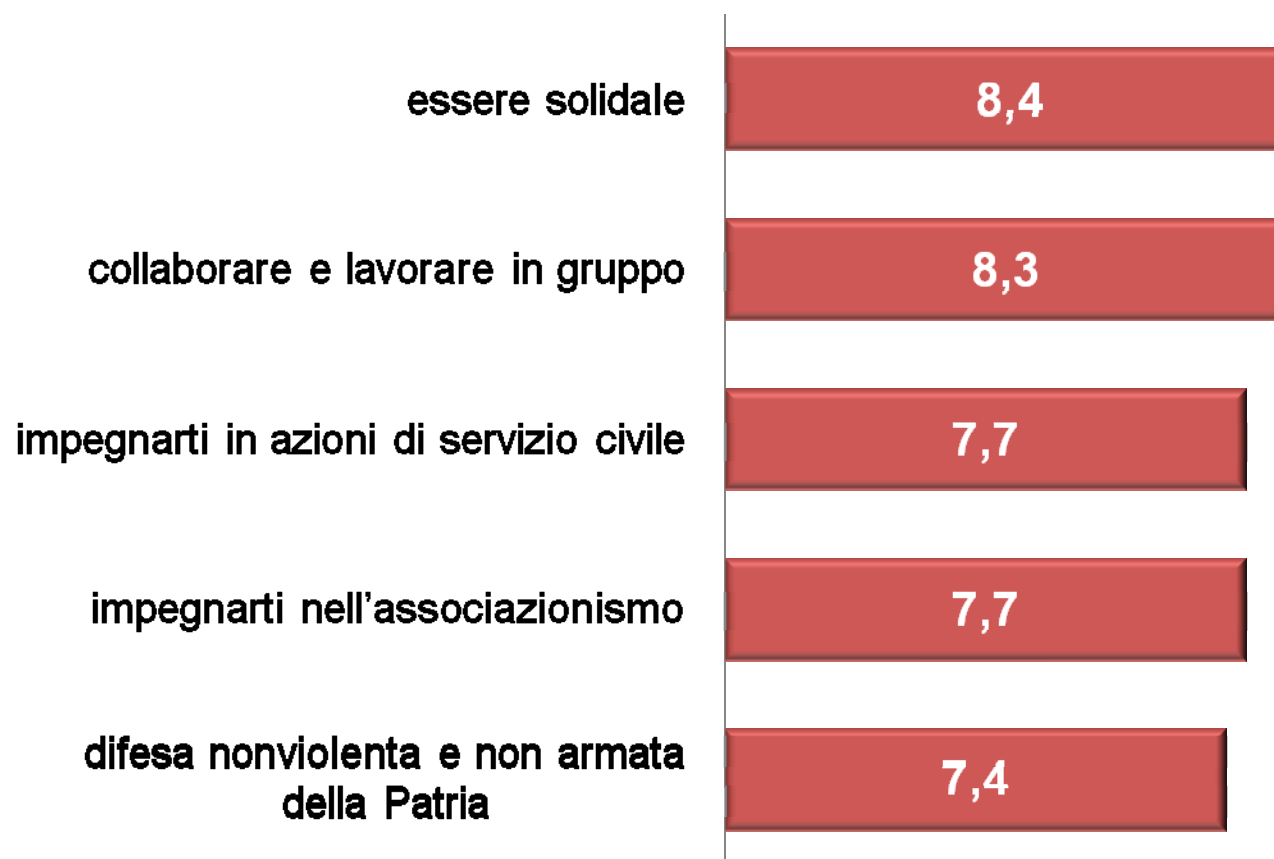


media scala 1-5

# RAFFORZAMENTO DELLE MOTIVAZIONI



QUANTO TI SENTI MOTIVATO A:

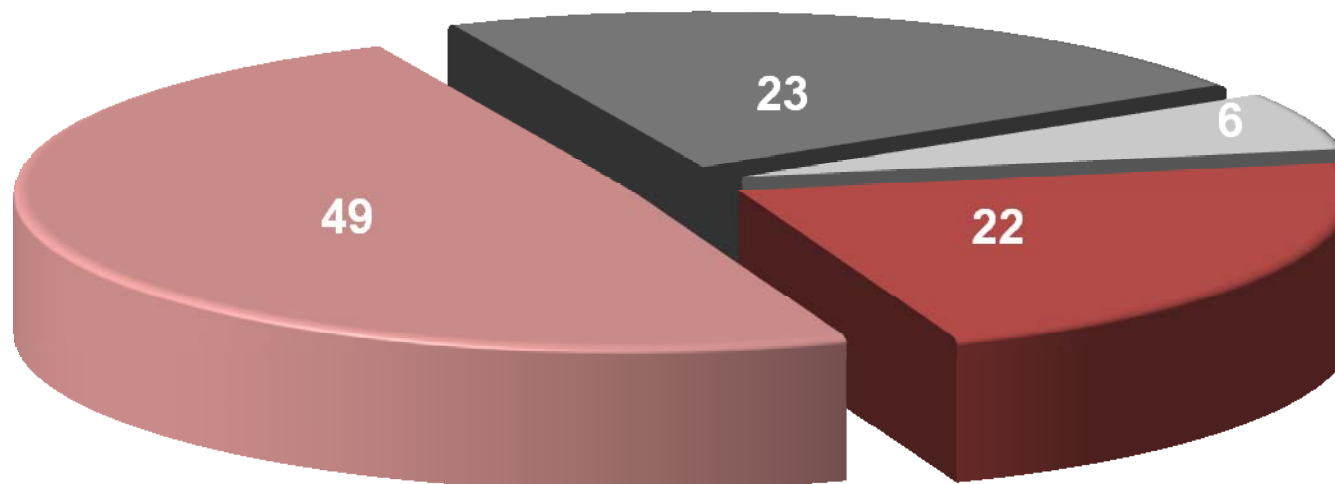


media scala 1-10

# SERVIZIO CIVILE E FUTURO LAVORATIVO



IL SCN INFLUIRÀ SUL FUTURO  
LAVORO:



■ molto ■ abbastanza ■ poco ■ per niente

dati %



# NOTA METODOLOGICA



I dati presentati sono tratti dal monitoraggio sui volontari impegnati nei progetti della rete Asc. Il monitoraggio è stato realizzato tra:

- il 2 ottobre e il 12 ottobre 2012 (primo monitoraggio)
- il 31 gennaio e l'8 febbraio 2013 (secondo monitoraggio).

La rilevazione è stata condotta mediante la piattaforma informatica progettata per Asc ad hoc, cui tutti i volontari hanno accesso univoco tramite password.

Tutti i volontari in servizio hanno risposto al questionario:

- 1.170 (primo monitoraggio)
- 1.147 (secondo monitoraggio).

Contatti: [elisa.simsig@gmail.com](mailto:elisa.simsig@gmail.com)